



I. C. STATALE - "MADONNA DELLA CAMERA"-MONTEPARANO  
Prot. 0000099 del 08/01/2025  
I (Uscita)

Al Personale Docente ed ATA  
dell'I.C. "MADONNA DELLA CAMERA"  
All'albo Pretorio

**AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL R.S.P.P. (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione)  
INTERNO ai sensi del D. Lgs 09/04/08 n° 81**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO

- il DPR 275/99;
- il D.Lgs 626/94 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs 81/08 "Attuazione dell'articolo 1 legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro", in particolare, gli artt. 17, 31, 32, 33, e segg.

VERIFICATA

la necessità di individuare con procedura pubblica, personale interno in possesso dei requisiti richiesti ad assumere il ruolo di RSPP (art. 32 c 8 lettera a del D.Lgs 81/2008);

VISTO

- il DI 129 del 28-08-2018
- il D.Lgs 50/2016 e quanto dallo stesso disposto in merito agli appalti - concorsi indetti dalla Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO CHE

- il D.Lgs 81/08 prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il Servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare il Responsabile (RSPP);
- il contratto di prestazione professionale stipulato con l'attuale RSPP è scaduto il 17/11/2023;

RENDE NOTO

che questa Istituzione Scolastica intende avvalersi di un **consulente interno** in qualità di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** per il periodo di un anno, decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto medesimo;

EMANA

Il seguente Avviso per Selezione Pubblica per i titoli comparativi finalizzati all'individuazione, **fra il personale interno alla unità scolastica**, del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione per l'affidamento di un incarico di prestazione d'opera, della durata di un anno, a partire dalla data di stipula del contratto, per n° 9 plessi;

#### **ART.1 – REQUISITI RICHIESTI**

Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs 81/2008 e 106/2009 ovvero:

1. **Laurea** specificatamente indicata al c.5 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008 / o **Laurea magistrale in Ingegneria/Architettura** integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 del già citato art. 32 del D.Lgs 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al n.4 dello stesso articolo;
2. **Laurea triennale in “Ingegneria della sicurezza”** o di “Scienze della Sicurezza e Protezione” o di “Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro” con esonero alla frequenza ai corsi di formazione indicati al punto 1.
3. **Diploma di Istruzione Secondaria Superiore**, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 del già citato art. 32 del D.Lgs 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo;
4. dichiarazione relativa al possesso degli **attestati di frequenza dei moduli A, B, C**, e dei crediti professionali e forativi pregressi R.S.P.P.;
5. **esperienza comprovata di attività progressa** in qualità di RSPP in scuole o Enti pubblici;
6. **dichiarazione di disponibilità personale** a svolgere l'attività in orario scolastico e pomeridiano;
7. **consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali** conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti “sensibili dall'art. 4, comma 1 lettera d” del D.Lgs 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro;
8. **certificazione di regolarità contributiva** rilasciata dalla propria Cassa di previdenza e assistenza (che sarà consegnata all'atto del conferimento dell'incarico);

Essendo l'incarico di RSPP di natura strettamente fiduciaria, con compiti, requisiti e responsabilità disegnate dalla legge in modo essenzialmente personale, è esclusa la partecipazione alla gara di professionisti, società di servizi o altri soggetti di natura giuridica.

Sarà data preferenza, nella fase d'individuazione del destinatario e del conseguente conferimento dell'incarico, ai tecnici che hanno già espletato attività di prevenzione, di sorveglianza e di responsabilità relativi alla sicurezza negli edifici scolastici, ancorché su mandato di enti pubblici diversi dall'Amministrazione Scolastica Statale appaltante, come evidenziato dalla sottostante tabella.

#### **ART. 2 – PRESTAZIONI RICHIESTE AL RSPP**

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dovrà operare in piena sinergia con il Dirigente Scolastico e con l'RLS; effettuare, mediamente una volta al mese e, ogni qualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata del Dirigente Scolastico, un sopralluogo dell'edificio scolastico per procedere all'individuazione dei rischi e a supporto dei controlli periodici operati dagli Addetti spp.; di ogni sopralluogo dovrà redigere e sottoscrivere un verbale.

Il Responsabile S.P.P. dovrà provvedere a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs n° 81/2008 ed assicurare le seguenti prestazioni:

1. revisione del documento di valutazione dei rischi per l'Istituto ed esame delle documentazioni attinenti tutti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
2. individuazione delle misure e delle procedure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro e per le varie attività svolte nell'istituzione scolastica, nel rispetto della normativa vigente;
3. elaborazione delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
4. assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente e per l'organizzazione della Squadra di Emergenza;
5. assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
6. assistenza per l'istituzione/tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98), del "Registro delle Manutenzioni", del "Registro di Carico e Scarico" dei materiali tossico – nocivi e di tutti i rimanenti registri previsti dalla normativa vigente;
7. supporto esterno per risoluzione dei problemi con vari enti, relativi alla sicurezza;
8. definizioni di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
9. controllo di quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
10. partecipazione alle riunioni della commissione sicurezza della scuola e alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, secondo le necessità;
11. predisposizione e verifica operativa di piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici con l'ausilio degli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione; predisposizione della modulistica e assistenza nell'effettuazione delle relative prove di evacuazione;
12. verifiche periodiche dei locali scolastici e analisi e valutazione dei rischi da videoterminale ed adeguamento postazioni di lavoro;
13. consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la Scuola;
14. corso di informazione/formazione annuale obbligatorio per tutto il personale (6 ore) e per gli alunni, per quanto attiene ad aspetti generali della normativa di riferimento, antincendio, emergenza ed evacuazione, rischio rumore, rischio chimico, sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività svolte, specie in palestra e nei laboratori didattici, sulle misure di protezione da adottare, sui rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta, sulle normative di sicurezza e disposizioni legislative in materia, sulle procedure concernenti la lotta all'incendio, l'evacuazione di alunni e lavoratori in caso di incendio e terremoto, compresa la fornitura di dispense e materiale informativo di distribuire ai partecipanti;
15. supporto diretto per la posa in opera/revisione di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri se necessari e per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;

16. disponibilità per qualsiasi necessità urgenza in materia, in particolare assistenza in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco ecc...
17. varie ed eventuali attività di competenza del RSPP ai sensi della normativa vigente.

Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008 e segg.

### ART. 3 – COMPARAZIONE ED AGGIUDICAZIONE

Un'apposita commissione, procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, alle istanze prodotte, provvedendo a stilare una graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione.

I curricula vitae saranno valutati in base ai criteri evidenziati in tabella.

### ART. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E GRADUATORIA FINALE

Titoli di studio	Esperienza specifica	Frequenza corsi di Form/Spec.	Docenza corsi di Formazione
<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Diploma di Laurea</b> specificatamente indicata al c.5 dell'art.32 D.Lgs 81/2008/ o <b>Laurea magistrale in Ingegneria/Architettura</b> integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al n. 4 dello stesso articolo <b>Punti 20</b></li> <li>- <b>Laurea triennale di "Ingegneria della sicurezza e protezione"</b> o di "Scienze della Sicurezza e Protezione o di "Tecnico delle prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro" con esonero alla frequenza ai corsi di formazione indicati al punto 1. <b>Punti 10</b></li> <li>- <b>Diploma di Istruzione Secondaria Superiore</b>, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 del già citato art.32 del D.Lgs n° 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo <b>(5 punti)</b></li> <li>- Iscrizione albo professionale <b>(5 punti)</b></li> <li>- Iscrizione albo degli esperti di prevenzione incendi del Ministero degli Interni <b>(10 punti)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per ogni anno di incarico prestato in questa istituzione scolastica, in qualità di RSPP <b>(punti 2)</b></li> <li>- Per ogni esperienza maturata nel settore c/o istituzioni scolastiche <b>punti 01 (Max punto 50)</b></li> <li>- Per ogni esperienza maturata nel settore c/o Enti pubblici <b>punti 01 (Max punti 20)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto <b>punti 1 (Max punti 10)</b></li> <li>- Per ogni specializzazione conseguita <b>punti 1 (Max punti 10)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per ciascuna docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto, <b>punti 01 (Max 10)</b></li> </ul>

I suddetti requisiti costituiscono elementi essenziali per la valutazione quantitativa dei curricula vitae e per l'attribuzione dell'incarico.

La graduatoria finale sarà pubblicata all'albo scuola e su Argo Sculanext.

#### **ART. 5 – DURATA DELLA PRESTAZIONE E COMPENSI**

La prestazione d'opera occasionale avrà durata di 12 mesi a decorrere dalla firma del contratto e non potrà essere rinnovato tacitamente.

La prestazione richiesta sarà retribuita con un compenso forfetario omnicomprensivo di € 1.500,00 **omnicomprensivo**.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

Si procederà all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura, purché ritenuta valida.

#### **ART. 6 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda di partecipazione con annesso curriculum vitae stilato nel formato europeo comprovante in possesso delle competenze richieste e la dichiarazione personale, pena l'esclusione della graduatoria.

Le **richieste di partecipazione**, indirizzate al Dirigente Scolastico di questa Istituzione Scolastica dovranno pervenire **entro e non oltre il 20/01/2025**, tramite posta elettronica: taic81200p@istruzione.it, specificando nell'oggetto della mail "candidatura RSPP interno ai sensi del D.Lgs 09/04/2008 n. 81".. Il mancato arrivo entro la predetta data non potrà essere imputato alla Scuola. Non saranno prese in considerazione le richieste pervenute oltre i termini indicati. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica annuale delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.

#### **ART. 7 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS N. 13 196/03 (CODICE PRIVACY)**

Nell'istanza di partecipazione, gli interessati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili dall'art. 4, comma 1 lettera d "del D.Lgs 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

#### **ART.8 – PUBBLICAZIONE BANDO**

Il presente bando viene reso pubblico mediante pubblicazione all'ALBO.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Prof.ssa Roberta PANICO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 3, D. Lgs. n. 39 del 12/02/1993